DESARROLLAR CUATRO (4) INTERVENCIONES EDUCATIVAS EN EL MUNICIPIO DE MAICAO DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA, PARA IMPACTAR A 400 PERSONAS, CON EL FIN DE FOMENTAR UNA CULTURA LABORAL SEGURA, PROMOVIENDO ACCIONES QUE CONTRIBUYAN A LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL Y LA DISMINUCIÓN DE LA EXPOSICIÓN A FACTORES DE RIESGO OCUPACIONAL SEGÚN SUS ACCIONES COTIDIANAS DE LA ECONOMÍA INFORMAL.



IPSI WAYUU TALATSHI – MAICAO, LA GUAJIRA SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL
RESPONSABLE: MAHIL ROJANO
ENFERMERA

YESSENIA ARISMENDY
AUXILIAR DE ENFERMERIA

MAYO 2026

INFORME DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES, INTERVENCIONES, PROCEDIMIENTOS DEL PLAN DE SALUD PÚBLICA DE INTERVENCIONES COLECTIVAS DEPARTAMENTAL, VIGENCIA 2026

MUNICIPIO	**MAICAO LA GUAJIRA**
OPERADOR	**IPSI WAYUU TALATSHI**
PERIODO INFORMADO	**DEL 01 DE MAYO AL 31 DE MAYO**

EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES

I. ITEMS DE VERIFICACIÓN TÉCNICA:

1. **Nombre de la intervención, procedimiento, actividad a la cual pertenece la actividad acorde a anexo técnico Resolución 518 de 2015 – Modificación 295 de 2023:**

1.1 Nombre de la actividad: Desarrollar cuatro (4) intervenciones educativas en el municipio de Maicao departamento de la guajira, para impactar a 400 personas, con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal**.**

1.2 Línea operativa: Cuidado de la salud

2. Introducción

En el marco del fortalecimiento de las condiciones de bienestar y protección de los trabajadores de la economía informal, se hace necesario promover acciones orientadas a la prevención de riesgos laborales y al cuidado integral de la salud en los diferentes entornos de trabajo. Las actividades desarrolladas dentro de la economía informal representan una fuente importante de sustento para muchas familias; sin embargo, en numerosos casos estas labores se realizan en condiciones que incrementan la exposición a factores de riesgo físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales y de seguridad, afectando la salud y la calidad de vida de quienes las ejercen.

Por esta razón, fomentar una cultura laboral segura constituye una estrategia fundamental para fortalecer conocimientos, actitudes y prácticas encaminadas a la protección de la vida y la salud de los trabajadores. La adopción de hábitos seguros, el uso adecuado de elementos de protección personal, la identificación temprana de riesgos y la implementación de medidas preventivas en las actividades cotidianas permiten disminuir accidentes, enfermedades laborales y otras afectaciones derivadas del trabajo informal.

Asimismo, el desarrollo de procesos educativos y comunitarios favorece la sensibilización de la población trabajadora sobre la importancia del autocuidado, la prevención y la corresponsabilidad en la construcción de espacios laborales más seguros y saludables. Estas acciones contribuyen no solo al bienestar físico y mental de los trabajadores, sino también al fortalecimiento de entornos productivos sostenibles, inclusivos y dignos.

En este contexto, la presente actividad busca fomentar una cultura de seguridad y salud laboral mediante estrategias de promoción y prevención dirigidas a trabajadores de la economía informal, incentivando prácticas seguras de acuerdo con las labores que realizan diariamente y promoviendo la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional presentes en sus actividades cotidianas.

3. Objetivos

Objetivo general

Desarrollar intervenciones educativas en el municipio de Maicao, vinculadas a actividades de la economía informal, con el propósito de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo prácticas de autocuidado, prevención de riesgos ocupacionales y fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo a la disminución de la exposición a factores de riesgo derivados de sus actividades cotidianas.

Objetivos Específicos

- Sensibilizar a la población participante sobre la importancia de adoptar medidas de prevención y autocuidado frente a los riesgos presentes en sus actividades laborales diarias.

- Fortalecer los conocimientos de trabajadores de la economía informal acerca de los principales factores de riesgo ocupacional, incluyendo riesgos físicos, biológicos, ergonómicos, químicos, psicosociales y locativos.

- Impulsar acciones comunitarias orientadas a la construcción de entornos laborales más seguros y saludables en los diferentes sectores del municipio.

4. Metodología

Las actividades se ejecutaron mediante estrategias pedagógicas como sesiones educativas, a través de afiches y folletos, adaptadas al contexto social y laboral de la población participante, el fortalecimiento de sus conocimientos frente a la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.

Durante las jornadas también se promovió la reflexión sobre las prácticas laborales cotidianas y la adopción de medidas preventivas aplicables a sus actividades económicas informales.

5. Población Objeto beneficiada con la actividad.

La actividad fue desarrollada con la Población trabadora informal, población general mayores de 15 años del municipio de Maicao, beneficiando a un total de 100 personas. La distribución de los participantes se realizó en dos puntos de intervención: 74 personas en la Comuna 1, específicamente en el Mercado Publico, y 26 personas en la Comunidad Monte Verde.

6. Perfil humano que desarrollo la actividad:

- ✓ profesional en enfermería
- ✓ Auxiliar en enfermería

7. Insumos utilizados en el desarrollo de la actividad:

Folletos
Afiches
Carpeta
Formato de recolección de información
Bolígrafo,
Borrador,
Sacapuntas,
Perifoneo
Transporte
Actas de actividades
Actas de concertación
Listados de asistencia

8. Aspectos positivos, negativos y dificultades

Aspectos positivos:

- Durante el desarrollo de las intervenciones educativas se evidenció una participación activa por parte de la comunidad, lo cual facilitó el proceso de socialización de los temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.

- Asimismo, se contó con el apoyo y disposición del programa espacio público para el acompañamiento, lo que permitió la convocatoria y organización de los espacios de encuentro con la población.

- Las actividades desarrolladas favorecieron la sensibilización de los participantes frente a la importancia de identificar los factores de riesgo ocupacional presentes en sus actividades diarias dentro de la economía informal. De igual manera, se promovió el fortalecimiento de prácticas de autocuidado y prevención, contribuyendo al reconocimiento de la seguridad y salud laboral como un elemento clave para la protección del bienestar individual y colectivo en la comunidad.

Aspectos Negativos:

- Dentro del proceso de implementación de las actividades se identificaron algunas limitaciones relacionadas con la disponibilidad de tiempo de los participantes, debido a que gran parte de la población se encuentra vinculada a actividades de subsistencia dentro de la economía informal, lo cual en algunos casos dificultó la permanencia continua durante el desarrollo de las jornadas educativas.

Dificultades:

- Entre las principales dificultades encontradas se destacan las condiciones geográficas y de acceso a algunas comunidades, lo que puede afectar la logística y el desarrollo oportuno de las actividades programadas.

- De igual forma, las barreras culturales y lingüísticas presentes en algunos territorios.

CRONOGRAMA

	PROCESO	**ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL**			**Código**	**FOR-CAP-124**
	FORMATO	**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS - PIC**			**Versión**	**01**
					Fecha	**Mayo 24/2024**
IPS o ESE:	**Wayuu Talatshi**	**MUNICIPIO:**	**Maicao**	**SEMANA/ MES PROGRAMADO**	**Mayo- 2026**	
FECHA	**NOMBRE DE LA ACTIVIDAD (ANEXO TÉCNICO)**	**METODOLOGÍA A UTILIZAR**	**IDENTIFICACIÓN DE TERRITORIOS Y MICROTERRITORIOS**		**POBLACION OBJETO**	**HORARIO**
			TERRITORIO	**MICROTERRITORIO (COMUNIDAD, BARRIO, VEREDA)**		
08/05/2026	Desarrollar cuatro (4) intervenciones educativas en el municipio de Maicao departamento de La Guajira, para impactar a 400 personas, con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.	Reunión Directrices para la Actividades PIC 2026 Ámbito Laboral	Maicao	virtual	Referente Departamental.	09:00 am – 10:00 am
11/05/2026 12/05/2026		Grabación de cuñas y perifoneo. Elaboración de libreto de abogacía e insumos.	Maicao	Emisora Avances Stereo	Talento humano PIC	02:00 pm– 05:00 pm
14/05/2026		Reunión Directrices para la Actividades PIC 2026 Ámbito Laboral	Maicao	Virtual	Referente Departamental	09:30 am
15/05/2026		Concertación	Maicao	Oficina IPSI Wayuu Talatshi	Espacio público y enfermera del PIC.	08:00 am-08:40 am
19/05/2026		Actividades de educación e información sobre cultura laboral segura, seguridad y salud laboral y disminución	Maicao Urbano	Mercado	Población trabadora informal, población general mayores de 15 años	08:00 am-01:00 pm

		de exposición a factores de riesgo ocupacional.				
19/05/2026		Actividades de educación e información sobre cultura laboral segura, seguridad y salud laboral y disminución de exposición a factores de riesgo ocupacional.	Maicao Rural	Comunidad Monte Verde	Población trabadora informal, población general mayores de 15 años	02:15 pm-05:30 pm
20 al 31 de mayo		Elaboración de informes				

1. **Planeación**

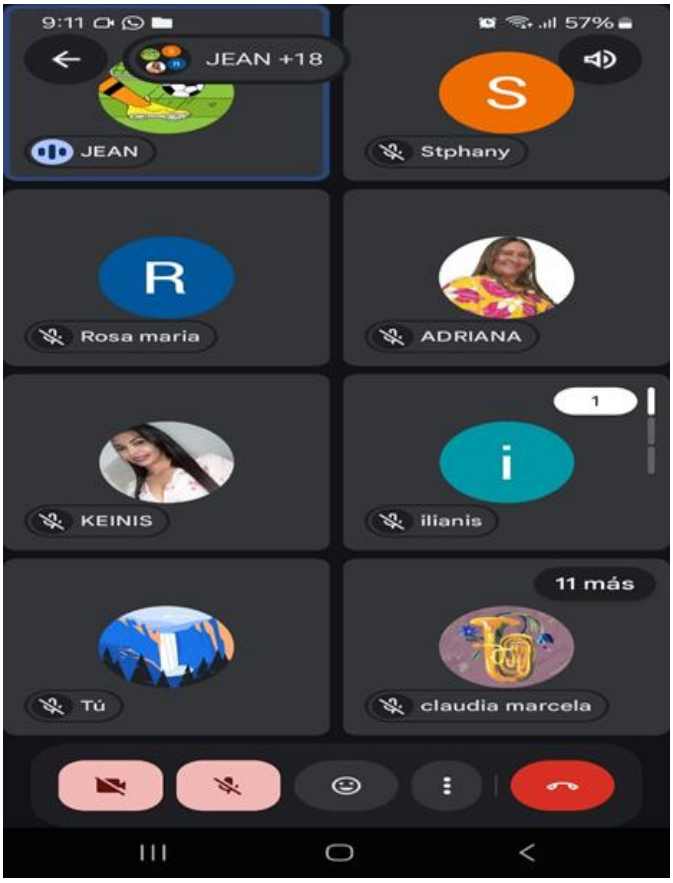
Día 1
Hora: 09:00 am
Fecha: 08-05-2026
Lugar: Oficina PIC, etc.

Se llevó a cabo reunión virtual liderada por el referente departamental, con el propósito de brindar lineamientos técnicos y operativos para la correcta ejecución de la actividad Realizar:

Desarrollar cuatro (4) intervenciones educativas en el municipio de Maicao departamento de La Guajira, para impactar a 400 personas, con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.

Durante el desarrollo de la reunión se socializaron los objetivos, fortalecer la articulación técnica y operativa mediante la socialización, análisis y clarificación de las directrices establecidas para la ejecución de las actividades colectivas (PIC) con el fin de unificar criterios, resolver inquietudes y asegurar la correcta interpretación de los lineamientos vigentes del (anexo técnico) enfatizando orientaciones o especificaciones técnicas para la ejecución los componentes temáticos.

Fecha: 8 de mayo 2026	Lugar: Plataforma Meet
Actividad: Reunión Virtual Ámbito Laboral	



Día 2:
Hora: Jornada continua (Trabajo autónomo)
Fecha: 11-05-2026
Lugar: IPSI Wayuu Talatshi

El día 11 de mayo de 2026, en jornada continua bajo la modalidad de trabajo autónomo, se realizó la elaboración de insumos educativos y comunicativos requeridos para el desarrollo de las actividades programadas, entre ellos pendón, afiche y folleto.

Durante esta jornada se estableció, mediante el apoyo de diferentes aplicaciones y herramientas digitales, el diseño y estructuración del material pedagógico, seleccionando información clave y mensajes educativos acordes a los objetivos de las intervenciones. Asimismo, se priorizó la construcción de contenidos claros, dinámicos y de fácil comprensión, orientados a fortalecer los procesos de información y sensibilización de la comunidad.

Los insumos elaborados fueron diseñados con un enfoque lúdico y participativo, con el propósito de apoyar de manera didáctica las actividades a ejecutar y facilitar la apropiación de conocimientos relacionados con la promoción de estilos de vida saludables y la prevención de enfermedades.

FOLLETOS


WAYUU TALATSHI I.P.S.I.
Tu Salud Con Derecho Propio
PIC 2026
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS
DEPARTAMENTAL
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES
SALUD Y ÁMBITO LABORAL
Gobernación de La Guajira
¿QUIENES SE PUEDEN AFILIAR?
Trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo.
Miembros activos del Subsistema Nacional de primera respuesta.
Trabajadores dependientes nacionales o extranjeros. Jubilados o pensionados.
Miembros de las agremiaciones o asociaciones.
Estudiantes de todos los niveles académicos.
PREVENIR, PROTEGER Y ATENDER
para construir ambientes de trabajo seguros y saludables.
SGRL Decreto 1563 de 2016
A través del Decreto 1563 de 2016 reglamenta la afiliación voluntaria de los trabajadores independientes al Sistema General de Riesgos Laborales, que devengan uno (1) o más salarios mínimos mediante la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes - PILA.
SALUD Y ÁMBITO LABORAL
Tu seguridad es nuestra prioridad
Cuidamos tu salud en el trabajo
Juntos construimos entornos laborales seguros
Más información: www.laguajira.gov.co


WAYUU TALATSHI I.P.S.I.
Tu Salud Con Derecho Propio
PIC 2026
PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS
DEPARTAMENTAL
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES
SALUD Y ÁMBITO LABORAL
Gobernación de La Guajira
¿QUIENES SE PUEDEN AFILIAR?
Trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo.
Miembros activos del Subsistema Nacional de primera respuesta.
Trabajadores dependientes nacionales o extranjeros. Jubilados o pensionados.
Miembros de las agremiaciones o asociaciones.
Estudiantes de todos los niveles académicos.
SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES
Es el conjunto de entidades públicas y privadas, normas y procedimientos, destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan.
SGRL Decreto 1563 de 2016
A través del Decreto 1563 de 2016 reglamenta la afiliación voluntaria de los trabajodores independientes al Sistema General de Riesgos Laborales, que devengan uno (1) o más salarios minimos mediante la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes - PILA.
Gobernación de La Guajira
SALUD Y ÁMBITO LABORAL

Día 3
Hora: 10:00 am
Fecha: 12/05/2026
Lugar: Oficina PIC – Emisora Avance Stereo

El día 12 de mayo de 2026, a las 10:00 a.m, se desarrolló jornada de trabajo orientada al diseño y fortalecimiento de material educativo y estrategias comunicativas que serían implementadas durante la ejecución de las actividades programadas en el marco del PIC Departamental.

Durante este espacio se avanzó en la estructuración de herramientas pedagógicas y contenidos informativos enfocados en la promoción de la salud y prevención de enfermedades, garantizando que los mensajes fueran claros, pertinentes y acordes a la población objeto.

De igual manera, el equipo profesional realizó desplazamiento a las instalaciones de la emisora comunitaria con el propósito de validar el proceso de grabación de las cuñas radiales previamente estructuradas, verificando la adecuada difusión de mensajes clave relacionados con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.

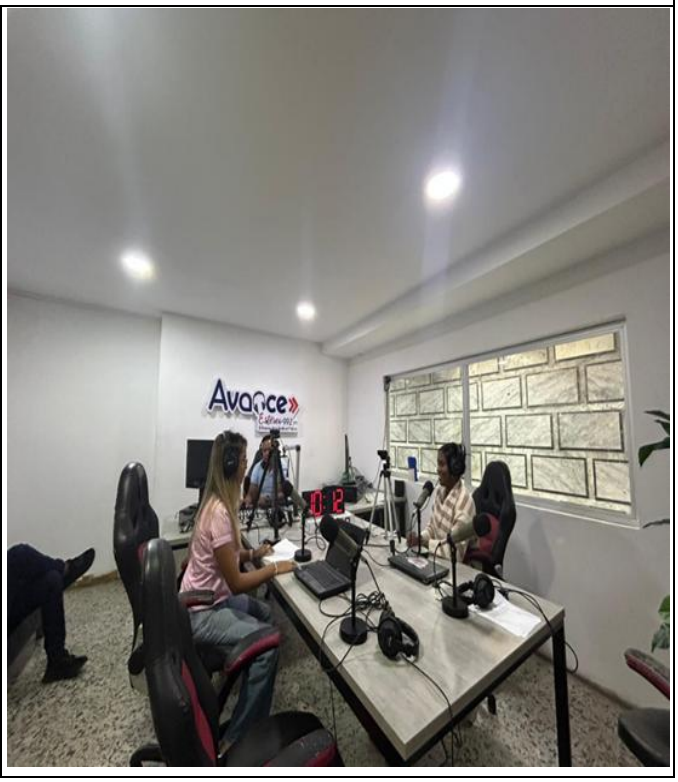
Esta actividad permitió consolidar estrategias de comunicación masiva orientadas a ampliar el alcance e impacto de las intervenciones comunitarias.

SALUD Y AMBITO LABORAL
TEMA: TRABAJADORES INFORMALES DE LA SALUD
TEXTO: ¡Atención trabajadores y trabajadoras de la economía informal en el municipio de Maicao! Tu salud y seguridad también son importantes. Promover una cultura laboral segura ayuda a prevenir accidentes, enfermedades y riesgos en las actividades que realizamos diariamente. Si trabajas en ventas ambulantes, mototaxismo, comercio informal o actividades en espacio público, recuerda protegerte usando medidas de prevención y autocuidado. Evita la exposición prolongada al sol, mantén una buena postura, organiza tu espacio de trabajo y utiliza elementos de protección según tu actividad laboral. ¡Trabajar seguro es cuidar la vida! Mensaje dirigido a la comunidad para promover la seguridad y salud laboral en la economía informal del municipio de Maicao. **CUÑA**

SALUD Y AMBITO LABORAL
TEMA: TRABAJADORES INFORMALES DE LA SALUD
TEXTO: ¡Atención *comunidad del municipio de* Maicao! La seguridad y la salud en el trabajo son responsabilidad de todos. Invitamos a los trabajadores de la economía informal, vendedores ambulantes, comerciantes, mototaxistas y comunidad en general a fortalecer prácticas de autocuidado y prevención en sus actividades diarias. Recuerda protegerte de los riesgos laborales utilizando medidas de seguridad, manteniendo espacios de trabajo organizados y evitando situaciones que puedan generar accidentes o enfermedades. Promover una cultura laboral segura ayuda a mejorar la salud, el bienestar y la calidad de vida de nuestras familias y comunidades. Estas acciones se desarrollan con el acompañamiento del programa de espacio público, fortaleciendo entornos laborales más seguros y saludables para todos. ¡Trabajar seguro es proteger la vida! ¡La prevención es compromiso de todos! Invitación dirigida a toda la comunidad de Maicao. **PERIFONEO**

Fecha: 12 de mayo 2026	Lugar: Avance Estéreo 99.2 FM
Actividad: Elaboración y grabación de cuñas y perifoneo	





PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVA PIC 2026 DEPARTAMENTAL SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL
ACTIVIDAD: Educación a trabajadores Informales.
RESPONSABLE: Mahil Rojano Banquez
ACTORES INVOLUCRADOS: Lideres y/o autoridades

CONTENIDO LIBRETO DE ABOGACIA

Cordial saludo de parte de la Secretaría de Salud Departamental de La Guajira, el Plan de Intervenciones Colectivas (PIC) Departamental 2026 y su ente operador IPSI Wayuu Talatashi. Nos permitimos realizar este acercamiento con el propósito de solicitar su valioso apoyo y acompañamiento para el desarrollo de actividades comunitarias en el ambito laboral de los trabajadores informales del municipio de Maicao.

Aquellas personas que desarrollan actividades económicas por cuenta propia o para terceros sin contar con una vinculación laboral formal, contrato de trabajo o afiliación completa a los sistemas de seguridad social establecidos por la ley.

Entre los trabajadores informales se encuentran:

- Vendedores ambulantes y estacionarios.
- Mototaxistas.
- Recicladores.
- Comerciantes de mercados populares.
- Trabajadores domésticos sin contrato formal.
- Artesanos independientes.
- Jornaleros ocasionales.
- Cuidadores de vehículos.
- Trabajadores de construcción por días.
- Personas que realizan oficios varios de manera independiente.

En el contexto de actividades de salud pública, los trabajadores informales constituyen una población prioritaria debido a que, por las características de sus labores, pueden presentar mayores dificultades para acceder a servicios de salud, programas de promoción y prevención, y condiciones adecuadas de protección social.

Por esta razón, se desarrollarán jornadas educativas en el municipio de Maicao departamento de La Guajira, para impactar a 400 personas, con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.

Reconocemos el papel fundamental que ustedes desempeñan como líderes y representantes de sus comunidades. Su respaldo permitirá generar confianza entre los habitantes, facilitar la participación de las familias y fortalecer las acciones de promoción de la salud que buscan proteger el bienestar colectivo.

Por ello, solicitamos respetuosamente su autorización y acompañamiento para:

Agradecemos su disposición para coordinar conjuntamente las fechas, horarios y lugares más adecuados para la realización de los conversatorios y las visitas domiciliarias, garantizando así una mayor participación comunitaria y el éxito de la estrategia.

Estamos convencidos de que, trabajando de manera articulada con los líderes y autoridades locales, podremos fortalecer las acciones de prevención, promover entornos más saludables y contribuir a la detección temprana de la tuberculosis en el municipio de Maicao.

Agradecemos de antemano su atención, compromiso y apoyo en esta importante iniciativa de salud pública, orientada a proteger la vida, el bienestar y la calidad de vida de las comunidades del municipio de Maicao.

PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVA -PIC 2026 DEPARTAMENTAL SECRETARIA DE SALUD DEPARTAMENTAL
EJE: Salud Y Ambito Laboral
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD: Desarrollar intervenciones educativas en el municipio de Maicao departamento de La Guajira, para impactar a personas, con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.
TAREA: Ejecución
POBLACION OBJETO: Población trabadora informal, población general mayores de 15 años.
LIBRETO DE EJECUCION

Muy buenos días/tardes a todos. Reciban un cordial saludo.

Mi nombre es Mahil Rojano, soy referente de Salud en el Trabajo del Plan de Intervenciones Colectivas – PIC. Agradecemos su participación en este espacio educativo, el cual tiene como objetivo fortalecer los conocimientos y prácticas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo en la población dedicada a actividades de la economía informal.

El día de hoy estaremos desarrollando un espacio de educación y diálogo sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo, especialmente en las actividades que realizamos diariamente dentro de la economía informal. Para comenzar, queremos hacer una pequeña pregunta a los presentes:

¿Quiénes de ustedes realizan actividades como venta de productos, pesca, artesanías, transporte o trabajo en el campo?

Esto nos ayuda a reconocer las diferentes actividades que se realizan en la comunidad y los posibles riesgos que pueden presentarse durante el trabajo. Muchas de las actividades que realizamos a diario pueden implicar algunos riesgos, por ejemplo:

- Levantar peso constantemente.
- Exposición al sol durante muchas horas.
- Uso de herramientas o elementos de trabajo.
- Posturas inadecuadas por largos periodos.

Por eso es importante reconocer estos riesgos y adoptar medidas sencillas de prevención, como:

- Utilizar elementos de protección cuando sea posible.
- Hacer pausas activas durante el trabajo
- Mantener una buena postura.

- Protegerse del sol e hidratarse constantemente

De manera expositiva se abordan los siguientes temas:

Decreto 1563 del 2016.

Afiliación al Sistema General de riesgos laborales.

• Importancia de la seguridad y salud en el trabajo

• Identificación de riesgos en las actividades cotidianas

• Riesgos ergonómicos

• Exposición a factores ambientales

• Uso adecuado de herramientas y equipos de trabajo

• Prevención de accidentes laborales

• Medidas básicas de protección personal

• Pausas activas y cuidado de la postura

• Autocuidado y hábitos saludables

• Cultura de prevención y cuidado de la salud En este momento queremos escuchar a la comunidad:

¿Han tenido alguna vez algún accidente o molestia física relacionada con su trabajo?

Estos espacios nos permiten reflexionar sobre cómo podemos mejorar nuestras prácticas para cuidar nuestra salud mientras trabajamos. Recordemos que cuidar nuestra salud también hace parte de nuestro trabajo.

Cuando aplicamos medidas de prevención y autocuidado, reducimos el riesgo de accidentes y protegemos nuestro bienestar y el de nuestras familias.

Agradecemos mucho su participación, atención y disposición durante esta jornada. Esperamos que la información compartida sea útil para fortalecer las prácticas de

seguridad y autocuidado en sus actividades diarias. Muchas gracias por su tiempo y participación. ergonómicos

• Exposición a factores ambientales

• Uso adecuado de herramientas y equipos de trabajo

• Prevención de accidentes laborales

• Medidas básicas de protección personal

• Pausas activas y cuidado de la postura

• Autocuidado y hábitos saludables

• Cultura de prevención y cuidado de la salud En este momento queremos escuchar a la comunidad:

Agradecemos su participación y atención durante esta jornada educativa.

Muchas gracias.

DIA 4
Hora: 09:30 am
Fecha: 13-05-2026
Lugar: IPSI Wayuu Talatshi

REUNION VIRTUAL PROGRAMA SALUD Y AMBITO LABORAL
DESCRIPCION:

Se llevó a cabo llamada virtual liderada por el referente departamental, con el propósito de brindar lineamientos técnicos y operativos para la correcta ejecución de la actividad Realizar:

Desarrollar cuatro (4) intervenciones educativas en el municipio de Maicao departamento de La Guajira, para impactar a 400 personas, con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.

Durante el desarrollo de la reunión se socializaron los objetivos, fortalecer la articulación técnica y operativa mediante la socialización, análisis y clarificación de las directrices establecidas para la ejecución de las actividades colectivas (PIC) con el fin de unificar criterios, resolver inquietudes y asegurar la correcta interpretación de los lineamientos vigentes del (anexo técnico) enfatizando orientaciones o especificaciones técnicas para la ejecución los componentes temáticos.

De igual manera, se generó un espacio de asistencia técnica para resolver inquietudes presentadas por el equipo ejecutor, fortaleciendo la comprensión de los procesos y garantizando la estandarización de las acciones a desarrollar en territorio.

Finalmente, se precisaron los tiempos establecidos para la entrega de informes, la estructura documental requerida y el orden de presentación de los soportes correspondientes, con el fin de asegurar el adecuado seguimiento, monitoreo y cumplimiento de las metas programadas.

Fecha: 13 de mayo 2026	Lugar: App WhatsApp
Actividad: Reunión Virtual con el referente departamental del programa ámbito laboral	



Día 5:
Hora: 10:00 AM
Fecha: 14-05-2026
Lugar: IPSI Wayuu Talatshi

Siendo las 10:00 a.m., se establece comunicación vía WhatsApp entre la Referente Municipal y la Referente del PIC Departamental, con el propósito de socializar y coordinar acciones de articulación para el desarrollo de actividades en el municipio. Durante la llamada se abordaron temas relacionados con:

- Organización y programación de actividades educativas comunitarias.
- Fortalecimiento de estrategias de promoción y prevención en salud.
- Articulación institucional para mejorar la cobertura e impacto de las intervenciones.
- Apoyo en convocatorias comunitarias y acompañamiento territorial.
- Seguimiento a las acciones contempladas dentro del PIC Departamental 2026.

Así mismo, ambas partes manifestaron la importancia de mantener una comunicación constante y un trabajo articulado que permita fortalecer las acciones de salud pública dirigidas a la comunidad.

Al finalizar se resolvieron inquietudes presentadas durante la planeación y se estableció el compromiso de realizar actividades educativas dirigidas a promover hábitos y prácticas de trabajo seguro en la comunidad, dando por finalizada la reunión de articulación.

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Acta No. 01	Fecha: 14-05-2026

Departamento: La Guajira	**Municipio:** Maicao	
Lugar: llamada via whatsapp	**Hora de Inicio:** 10:00 am	**Hora de Finalización:** 10:18 am
Dimensión / Dependencia: Reunión de Articulación		
Objetivo: Socializar y Articular acciones con SSTATA		
Responsable(s): Maikol Rojano		

Componente:

1. Asistencia tecnica [1] ☐
   Capacitación ☐
   Acompañamiento y Cooperación Técnica ☐
   Asesoría ☐
2. Reunión[2] ☑
3. Otro. ☐ ¿Cuál? Articulación

Asistentes: Se anexa Lista de Asistencia

Orden del día - Puntos a tratar:

1. Bienvenida
2. presentación
3. socialización
4. Conclusiones
5. Compromisos

Desarrollo

En el dia de hoy Siendo las 10:00 Am, Se establece Comunicación via whatsapp entre la referente Municipal y la Referente del PIC Departamental, Con el Propósito de Socializar y Coordinar acciones de articulación para

[1] Asistencia técnica: defina qué tipo de asistencia técnica realizo: Proceso de capacitación, asesoría y acompañamiento.
[2] Reunión: defina qué tipo de reunión Realizo: Actividades de articulación, gestión, abogacía, socialización, etc.

Dirección: Calle 1B6-05 | Línea de Atención: (+57) 605 727 - 98 16 Ext 299 | contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental | Riohacha - La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

al desarrollo de actividades en el municipio.

Durante la llamada se abordaron temas relacionados con:

✓ organización y Programación de actividades

✓ Fortalecimiento de estrategias de Promoción y Prevención en Salud.

✓ Articulación Institucional Para mejorar la Cobertura e Impacto de las Intervenciones.

Asi mismo, ambas Partes manifestaron la importancia de mantener una Comunicación Constante y un trabajo articulado que Permita Fortalecer las acciones dirigidas a la Comunidad.

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Compromisos:

NÚMERO	COMPROMISOS	NOMBRE DEL RESPONSABLE	ENTIDAD	CARGO	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	Realizar Actividad de educación sobre cultura laboral segura y Factores de Riesgo Laboral	Mahil Rotano	PIC Departamental	Referente	
2					
3					

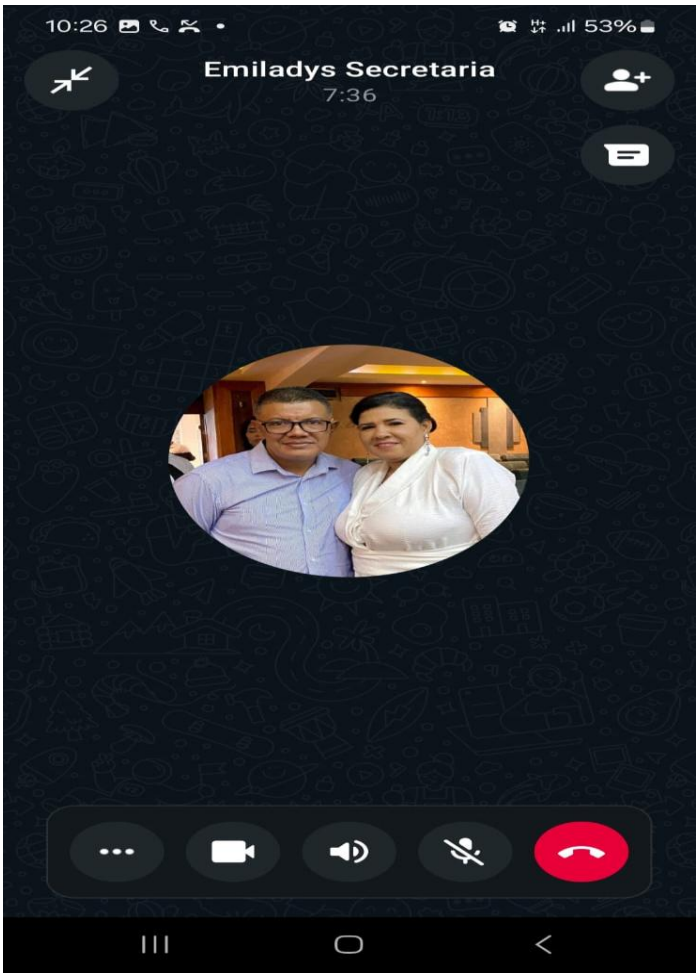
Mahil Rotano

Cargo. Enfermera

Nota: se anexa listado de asistencia

EVIDENCIA FOTOGRAFICAS

Fecha: 14-05-2026	Lugar: Llamada vía WhatsApp
Actividad: Articulación con el referente municipal	



DIA 6
HORA: 09:30 am
FECHA: 15-05-2026
LUGAR: IPSI Wayuu Talatshi

En horas de la mañana se llevó a cabo reunión de articulación en la oficina de Espacio Público del municipio de Maicao, contando con la participación de la profesional del Plan de Intervenciones Colectivas PIC Departamental 2026 y la Trabajadora Social y el coordinador de dicha dependencia, con el propósito de socializar la propuesta de la jornada de promoción de la salud a desarrollarse en el Mercado público.

Durante el encuentro se dieron a conocer las actividades programadas con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.

Asimismo, se establecieron acuerdos logísticos para garantizar el adecuado desarrollo de la jornada, recibiendo aprobación y apoyo por parte de la coordinación de Espacio Público para la utilización del área del mercado.

Gobernación de La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Acta No. 01	Fecha: 15-05-2026

Departamento: La Guajira	**Municipio:** Maicao	
Lugar: Programa Espacio Publico.	**Hora de Inicio:** 09:30Am	**Hora de Finalización:** 10:15 am
Dimensión / Dependencia: Salud y Ambito laboral		
Objetivo: realizar acompañamiento entre el Programa espacio Publico y PIC Departamental, Para desarrollo de actividades.		
Responsable(s): Mabil Pitre		

Componente:

1. Asistencia tecnica [1] ☐
   Capacitación ☐
   Acompañamiento y Cooperación Técnica ☐
   Asesoría ☐
2. Reunión[2] ☑
3. Otro. ☐ ¿Cuál? Articulación

Asistentes: Se anexa Lista de Asistencia

Orden del día - Puntos a tratar:

1. Presentación
2. Socialización
3. Compromisos
4. Despedidas
5.

Desarrollo

En el dia de hoy, se logra Concatuación Con el Programa espacio Publico, con el Propósito de establecer acciones de acompañamiento Para la ejecución de actividades Como ofrendas en el municipio de maicao.

[1] Asistencia técnica: defina qué tipo de asistencia técnica realizo: Proceso de capacitación, asesoría y acompañamiento.
[2] Reunión: defina qué tipo de reunión Realizo: Actividades de articulación, gestión, abogacía, socialización, etc.

Gobernación de La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Durante el encuentro se socializaron las actividades Programadas y se resaltó la importancia del trabajo articulado Para garantizar el adecuado desarrollo de las jornadas dirigidas a la Comunidad y trabajadores de la economía informal.

Asimismo, se acordó brindar acompañamiento institucional durante las intervenciones, apoyando Procesos de organización, convocatoria y Sensibilización de la Población Participante, Fortaleciendo así las acciones de Promoción de la Salud y Prevención de riesgos.

las Partes manifestaron su compromiso de continuar trabajando de manera Conjunta. Para garantizar el Cumplimiento de las actividades Programadas y el impacto Positivo en la Comunidad intervenida.

Dirección: Calle 1B6-05 | Línea de Atención: (+57) 605 727 - 98 16 Ext 299 | contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental | Riohacha - La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	**Código**	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	**Versión**	01
		Fecha	20/05/2024

Compromisos:

NÚMERO	COMPROMISOS	NOMBRE DEL RESPONSABLE	ENTIDAD	CARGO	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1	Apoyar el Desarrollo de las actividades comunitarias Programadas.	Sindy Villareal.	Espacio Publico	Apoyo administ	19-05-2026
2	coordinar Cronograma y logistica de las jornadas	Nahil Potano	PIC Departam	Referente	19-05-2026
3					

Nahil Potano
Cargo. Referente

Nota; se anexa listado de asistencia

Dirección: Calle 1#6-05 | Linea de Atención: (+57) 605 727 - 98 16 Ext 299 | contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental | Riohacha - La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAC-128
FORMATO	Listado de Asistencia a Capacitación, Acompañamiento, Asesorías en Salud	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Componente:	Capacitación ○	Acompañamiento ○	Asesoría ○	Otros[1] ✓	Cual? Articulación
Dirigida por: Mahil Dayana Vanegas					
Objetivo/ Tema: Realizar acompañamiento entre el Programa espacio publico y PIC Departamental, Para desarrollo de actividades.					
Fecha: 15-05-2026	Hora de Inicio: 09:30am			Hora de Finalización: 10:15 Am	

N°	NOMBRE Y APELLIDOS	MUNICIPIO	ENTIDAD	CARGO	DEPENDENCIA	CELULAR	EMAIL	FIRMA
1	Sindy Villamizar	Maicao	Espacio Publico	P. Trabajo S.	Espacio Publico	3022548488	Crisovies@gmail.com	
2	Mahil Dayana	Maicao	(IPS) Wayuu Talatshi	Referente	Pic Departamental	3015331772	Mahilr.050@gmail.com	
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								

[1] Reunión: Defina qué tipo de reunión realizo: Actividades de articulación, gestión, abogacía, socialización, etc.

FOR-LAC-128 - versión: 01, Mayo 24 de 2024

EVIDENCIA FOTOGRAFICAS

Fecha: 15 de mayo 2026	Lugar: IPSI Wayuu Talatshi
Actividad: Presentación y Concertación Espacio Publico	



2. Ejecución

Día 1
Fecha: 19-05-2026
Lugar: Mercado Publico
Hora: 07:00 am

En el marco de las acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales, se llevó a cabo una jornada educativa dirigida a los vendedores de verduras que desarrollan actividades de comercio informal mediante el uso de carretillas en el mercado público del municipio.

Durante la actividad se abordaron temas relacionados con la identificación de riesgos ocupacionales presentes en su entorno laboral, tales como riesgos ergonómicos derivados de la manipulación y transporte manual de cargas, posturas inadecuadas durante largas jornadas de trabajo, exposición a altas temperaturas, radiación solar, contaminación ambiental, caídas al mismo nivel y accidentes ocasionados por el tránsito constante de personas y vehículos dentro del mercado.

Asimismo, se brindaron recomendaciones orientadas a la adopción de prácticas seguras, entre ellas: realizar pausas activas durante la jornada laboral, mantener una adecuada hidratación, utilizar elementos de protección personal según la actividad desarrollada, emplear técnicas adecuadas para el levantamiento y movilización de cargas, mantener despejadas las áreas de circulación y organizar correctamente los productos para evitar accidentes.

La metodología utilizada fue participativa, permitiendo el intercambio de experiencias y conocimientos entre los asistentes, quienes manifestaron situaciones de riesgo presentes en su labor diaria y plantearon alternativas para prevenir accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.

- Sensibilización de los vendedores sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.
- Identificación de los principales factores de riesgo ocupacional asociados a las actividades de venta ambulante y transporte de mercancías en carretillas.
- Fortalecimiento de conocimientos sobre medidas preventivas para reducir accidentes y enfermedades laborales.
- Promoción de hábitos de autocuidado y prácticas laborales seguras en el entorno de trabajo.

Gobernación de La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Acta No. 01	Fecha: 14-05-2026

Departamento: La Guajira	Municipio: Maicao	
Lugar: Mercado Publico	Hora de Inicio: 07:00Am	Hora de Finalización: 01:00 Pm
Dimensión / Dependencia: Salud y ambito laboral		
Objetivo: Educar a trabajadores informales		
Responsable(s): Mabil Bayuno		

Componente:

1. Asistencia tecnica [1] ☐
   Capacitación ☐
   Acompañamiento y Cooperación Técnica ☐
   Asesoría ☐
2. Reunión[2] ☑
3. Otro. ☐ ¿Cuál? Jornada educativa

Asistentes: Se anexa Lista de Asistencia

Orden del día - Puntos a tratar:

1. Saludo
2. Presentación del referente
3. Desarrollo del tema
4. Despida
5.

Desarrollo

En el dia de hoy el equipo del Plan de Intervenciones Colectivas Pic Departamental se dirige al mercado publico, a realizar educación a trabajadores dedicados a la comercialización y venta informal de Frutas y verduras frescas en

[1] Asistencia técnica: defina qué tipo de asistencia técnica realizo: Proceso de capacitación, asesoría y acompañamiento.
[2] Reunión: defina qué tipo de reunión Realizo: Actividades de articulación, gestión, abogacía, socialización, etc.

Gobernación de La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

espacios Públicos y Plazas de mercado.
En donde inicialmente se realiza la Presentación de la referente, durante la jornada se abordaron temas relacionados con la Seguridad y Salud en el trabajo. Explicando la importancia de Prevenir accidentes y enfermedades relacionadas con la actividad laboral, Posteriormente se realizo charla educativa donde se explicaron los Principales riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores informales tales como Fisicos, ergonomicos y de Seguridad. Asimismo se socializo información sobre la importancia de la afiliación al Sistema general de riesgos laborales, resaltando los beneficios de Contar con Protección Frente a cualquier accidente de trabajo y enfermedades laborales, Conforme a lo establecido en el Sistema General de Riesgos laborales y el decreto 1563 de 2016.
Al Finalizar se agradece la atención Prestada Por Parte de la comunidad, Se necesito la ayuda de Folletos educativos Para mejor Forma de entendimiento.

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Compromisos:

NÚMERO	COMPROMISOS	NOMBRE DEL RESPONSABLE	ENTIDAD	CARGO	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1					
2					
3					

Mahil Lotero
Cargo. Referente

Nota: se anexa listado de asistencia

Dirección: Calle 1#6-05 | Línea de Atención: (+57) 605 727 - 98 16 Ext 299 | contactenos@laguajira.gov.co
Centro Administrativo Departamental | Riohacha - La Guajira

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre Cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-26 — **Hora de Inicio:** 07:00 am — **Hora de Finalización:** 01:00 pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO		Dirección	Teléfono	ZONA		ENFOQUE DIFERENCIAL							AFILIACIÓN A SGSS			ESCOLARIDAD					Profesión u Ocupación	Firma	Huella
				F	M			URBANO	RURAL	INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO			
1	Himar Vargas	1077212792	21		✓	Mercado	3156042035	✓								✓			✓				✓			Trabajador Independiente	Himar Vargas	
2	Juliana Barros	1355337729	30	✓		Mercado	3156744329	✓		✓									✓				✓			Trabajador Independiente	Juliana Barros	
3	Alvaro Pineda	99708621	59		✓	Mercado	3002313106	✓		✓									✓		✓					Trabajador Independiente	Alvaro Pineda	
4	Dayana Ortiz	1080745471	33	✓		Mercado	3142115773	✓								✓			✓				✓			Trabajador Independiente	Dayana Ortiz	
5	Luis Mendoza	38988986	41		✓	Mercado	3109306254	✓								✓			✓				✓			Trabajador Independiente	Luis Mendoza	
	Diana Rojas	1122370230	20	✓		Mercado	3506045894	✓								✓			✓					✓		Trabajador Independiente	Diana Rojas	
7	Natalia Muñoz	437159302	43	✓		Mercado	3008154946	✓								✓			✓		✓					Trabajador Independiente	Natalia Muñ.	
8	Daniela Romero	964976326	18	✓		Mercado	3159004162	✓								✓			✓		✓					Trabajador Independiente	Daniela Rome	
9	Alvaro Rodriguez	856825642	51		✓	Mercado	3057666836	✓								✓			✓		✓					Trabajador Independiente	Alvaro R.	
10	Yenifer Garcia	5342499346	24	✓		Mercado	3113816350	✓		✓									✓		✓					Trabajador Independiente	Yenifer Garcia	

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre Cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a trabajadoras informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-2025 — **Hora de Inicio:** 07:00 am — **Hora de Finalización:** 01:00pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO		Dirección	Teléfono	ZONA		ENFOQUE DIFERENCIAL							AFILIACIÓN A SGSS			ESCOLARIDAD					Profesión u Ocupación	Firma	Huella
				F	M			URBANO	RURAL	INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO			
1	Andres Torres	15466301	41		✓	Mercado	305 1216111	✓								✓			✓			✓				Trabajador independiente		
2	Luz Ortiz	38923574	47			Mercado	3125923008	✓						✓					✓			✓				Trabajador independiente		
3	Daniel Alvarez	63469062	43		✓	Mercado	3029032863	✓								✓			✓			✓				Trabajador independiente		
4	Juliana Perez	29758349	30	✓		Mercado	3168579976	✓								✓			✓			✓	✓			Trabajador independiente	Juliana Perez	
5	Diego Pineda	29980964	43		✓	Mercado	310 108 2865	✓								✓			✓			✓				Trabajador independiente		
	Karen Cordoba	8341701	26	✓		Mercado	317 913 2824	✓								✓			✓				✓			Trabajador independiente	Karen C	
7	Eliana Martinez	48729 866	25	✓		Mercado	3113069266	✓									✓		✓				✓			Trabajador independiente	Eliana Martinez	
8	Nubia Jusayu	1184285580	30	✓		Mercado	3508138661	✓		✓									✓			✓				Trabajador independiente	Nubia Jusayu	
9	Cristian Mendoza	91104 49110	70		✓	Mercado	3103329662	✓						✓					✓		✓					Trabajador independiente		
10	Karen Iguaran	2971836928	31	✓		Mercado	3225425304	✓		✓									✓				✓			Trabajador independiente	Karen Iguaran	

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a trabajadores informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-2026 — **Hora de Inicio:** 07:00 am — **Hora de Finalización:** 01:00 Pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	Eliana Garcia	1123531182	27	✓		Mercado	3115941406	✓								✓			✓		✓					trab y dependiente		
2	Luisa Alvarez	1134 35 73	67	✓		Mercado	3058967707	✓						✓					✓		✓					trab y dependiente		
3	Juan Mejia	4626032?0	51		✓	Mercado	3055784939	✓								✓			✓		✓					trab y dependiente		
4	Eliana pimienta	2954220775	78	✓		Mercado	3146692058	✓						✓					✓		✓					trab y dependiente		
5	Alvaro Garcia	9272476?3	44		✓	Mercado	3207805461	✓								✓			✓		✓					trab dependiente	Alvaro Garcia	
	Tatiana Arrieta	9181178?35	68	✓		Mercado	3119636772	✓						✓					✓		✓					trab dependiente		
7	Daniela Cordoba	1125614635	29	✓		Mercado	3002201953	✓								✓			✓		✓					trab y dependiente	Daniela cordoba	
8	Daniela iguaran	8410184403	50	✓		Mercado	3235156184	✓		✓									✓		✓					trab y dependiente	Daniela iguaran	
9	Edwin Castro	3936079?3	72		✓	Mercado	3045961?8	✓								✓			✓		✓					trab y dependiente	Edwin castro	
10	Luisa pimienta	64 9763 2576	50	✓		Mercado	3046453?4	✓								✓			✓		✓					trab y dependiente.		

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-2025 — **Hora de Inicio:** 07:00 am — **Hora de Finalización:** 01:00 Pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	William Castro	4002763?10	67		✓	Mercado	3222659?00	✓											✓		✓					trabajo dependiente		
2	Sandra Liliana	5612426?30	60	✓		Mercado	3216367?0	✓		✓				✓					✓		✓					trabajo dependiente		
3	Eliana Garcia	3119?5?816	40	✓		Mercado	3207207?4	✓								✓			✓		✓					trabajo dependiente	Eliana Garcia	
4	Nubia Castro	76N50276	51	✓		Mercado	3501829?40	✓								✓			✓		✓					trabajo dependiente		
5	Marlon Sanchez	6471383?	29		✓	Mercado	3132?4?639	✓									✓		✓		✓					trabajo dependiente	Marlon Sanchez	
	Martha Vargas	4659?4?317	33	✓		Mercado	3135227223	✓								✓			✓		✓					trabajo dependiente	Martha Vargas	
7	Daniel Hernandez	3711?6955	26		✓	Mercado	3507?0893	✓								✓			✓		✓					trabajo dependiente	Daniel Hernandez	
8	Isabel Jusayú	421894662	18	✓		Mercado	3132549762	✓		✓									✓			✓				trabajo dependiente	Isabel Jusayu	
9	Nubia Mejia	894624?52	46	✓		Mercado	3137?4?102	✓								✓			✓		✓					trabajo dependiente		
10	Katherine iguaran	6535034??	43	✓		Mercado	3281?6?7??	✓		✓									✓		✓					trabajo dependiente		

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre Cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahil Rafano — **Fecha:** 19-05-2026 — **Hora de Inicio:** 07:00am — **Hora de Finalización:** 01:00Pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC.	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	Hernán Jimenez	643277	36		✓	Mercado	3501838200	✓									✓		✓		✓					Trab dependiente	Hernan Jimenez.	
2	Andrea Rojas	6255761123	33	✓		Mercado	3201158065	✓								✓			✓		✓					Trab. dependiente	Andrea Rojas	
3	Maria Fernandez C	1205455055	33	✓		Mercado	3507683748	✓								✓			✓		✓					Trab dependiente	eMaria Fernandez	
4	Valentina Cordoba	4905133826	35	✓		Mercado	3056911101	✓								✓			✓		✓					Trab dependiente	Valentina Cordoba	
5	Victor pimienta	1677502204	45		✓	Mercado	3103531741	✓								✓			✓		✓					Trab y dependiente	Victor Pimienta	
	Mayerly Moreno	629541120	59	✓		Mercado	3183613221	✓								✓			✓		✓					Trab y dependiente		
7	William Alvarez	7156129841	54		✓	Mercado	3283946636	✓								✓			✓		✓					Trab y dependiente		
8	Yuliana Acosta	1942511518	18	✓		Mercado	3052378040	✓								✓			✓		✓					Trab y dependiente	Yuliana Acosta	
9	Isabel Epieyu	1100983530	54	✓		Mercado	3139139794	✓		✓									✓		✓					Trab y dependiente		
10	Dayana Muñoz	1062117610	52	✓		Mercado	3203894944	✓								✓			✓		✓					Trab y dependiente		

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre Cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahil Rafano — **Fecha:** 19-05-2026 — **Hora de Inicio:** 07:00 am — **Hora de Finalización:** 01:00pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC.	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	Jose Iguaran	85596450	76		✓	Mercado	3146141117	✓		✓				✓					✓		✓					Trab independiente.		
2	Luisa Fernandez	2392247792	51	✓		Mercado	3051216111	✓								✓			✓		✓					Trab dependiente		
3	William Garcia	9693845021	46		✓	Mercado	3425823081	✓								✓			✓		✓					Trab dependiente	William Garcia	
4	Luz Marina Acosta	1095032241	18	✓		Mercado	3029032083	✓								✓			✓			✓				Trab dependiente	Luz Marina A	
5	Andrea Mendoza	1143216646	29	✓		Mercado	3101097865	✓								✓			✓		✓					Trab dependiente	Andrea M	
	Eliana Martinez	1025461881	51	✓		Mercado	3179132824	✓								✓			✓		✓					Trabi dependiente		
7	Yenifer Mendoza	1171026148	57	✓		Mercado	3179157811	✓								✓			✓		✓					Trab dependiente		
8	Daniela Garcia	9329339918	18	✓		Mercado	3113089266	✓								✓			✓			✓				Trab dependiente	Daniela Garcia	
9	Santiago Moreno	2976733B6	56		✓	Mercado	3508138646	✓								✓			✓		✓					Trab dependiente		
10	Camilu Burros.	9686341251	59	✓		Mercado	3103324662	✓								✓			✓		✓					Trab y dependiente.		

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre Cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahi Rojano — **Fecha:** 19-05-2025 — **Hora de Inicio:** 07:00am — **Hora de Finalización:** 01:00 Pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	Carolina Epieyu	97938620	54	✓		Mercado	No tiene	✓		✓									✓			✓				independiente		
2	Valentina Mendoza	849339753	77	✓		Mercado	No tiene	✓						✓		✓			✓		✓					independientes		
3	Isabel Rodriguez	1000027083	38	✓		Mercado	No tiene	✓								✓			✓			✓				independientes	Isabel R	
4	Tatiana Lopez	344035226	42	✓		Mercado	No tiene	✓								✓			✓		✓					independientes	Tatiana Jo.	
5	Diana Jimenez	1169857118	28	✓		Mercado	No tiene	✓								✓			✓			✓				independientes	Diana J.	
	Gloria Romero	118359064	68	✓		Mercado	No tiene	✓						✓		✓			✓			✓				independiente	Gloria R	
7	Yuliana Romero	332320185	56	✓		Mercado	No tiene	✓								✓			✓			✓				independiente		
8	Karen Mendoza	811092697	32	✓		Mercado	No tiene	✓								✓			✓			✓				independiente	Karen Men	
9	Angela Castro	132172539	42	✓		Mercado	No tiene	✓								✓			✓		✓					independiente	Angela Castro	
10	Diana Torres	66468337	47	✓		Mercado.	No tiene	✓								✓			✓		✓					independiente	Diana Torres.	

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre Cultura Laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Mercado

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-2026 — **Hora de Inicio:** 07:00 am — **Hora de Finalización:** 01:00pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	Marlidis Florez	1.124006577	22	✓		Mercado	3006772346	✓								✓			✓			✓				independientes	Marlidis	
2	Yasmina Belen	56.089061	31	✓		Mercado	3041059181	✓								✓			✓			✓				independientes	Yasmina Belen	
3	Yenis Iguaran	1124022446	47	✓		Mercado	3242637790	✓		✓									✓		✓					independientes	Yenis Iguaran	
4	Lucas Paez	5176858	34		✓	Mercado.	3125122673	✓									✓		✓			✓				independientes	Lucas Paez.	
5																												
7																												
8																												
9																												
10																												

Día 1
Fecha: 19-05-2026
Lugar: Comunidad Monte Verde
Hora: 02:00 Pm

En cumplimiento de las acciones de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales, se llevó a cabo una jornada educativa dirigida a miembros de la comunidad indígena dedicados a actividades comerciales en diversos locales de la comunidad.

Durante el encuentro se desarrolló un espacio de sensibilización sobre la importancia de adoptar prácticas seguras en el entorno laboral, identificando los principales factores de riesgo asociados a las labores desempeñadas diariamente, tales como riesgos locativos, ergonómicos, físicos, biológicos y psicosociales.

Se brindó orientación sobre medidas preventivas encaminadas a reducir accidentes y enfermedades laborales, destacando la importancia de mantener los espacios de trabajo limpios y organizados, realizar una adecuada manipulación y almacenamiento de productos, adoptar posturas correctas durante la jornada laboral, efectuar pausas activas, mantener hábitos de higiene, utilizar elementos de protección cuando la actividad lo requiera y promover el autocuidado como una práctica permanente.

La actividad se desarrolló mediante una metodología participativa, facilitando el intercambio de experiencias entre los asistentes y permitiendo la identificación de situaciones de riesgo presentes en cada uno de los establecimientos comerciales. Asimismo, se promovió la reflexión sobre la responsabilidad individual y colectiva en la construcción de entornos laborales más seguros y saludables.

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Acta No. 02	Fecha: 19-05-2026

Departamento: La Guajira	Municipio: Maicao	
Lugar: Comunidad Monte Verde	Hora de Inicio: 02:15 Pm	Hora de Finalización: 05:30 Pm
Actividad: Salud y ambito laboral.		
Objetivo: Educar a trabajadores informales.		
Responsable(s): Maikil Rojano		

Componente:

1. Asistencia técnica [1] ☐
   Capacitación ☐
   Acompañamiento y Cooperación Técnica ☐
   Asesoría ☐
2. Reunión[2] ☐
3. Otro. ☑ ¿Cuál? Visita a trabajadores informales.

Asistentes: Se anexa Lista de Asistencia

Orden del día - Puntos a tratar:

1. Saludo
2. Presentacion del referente
3. Desarrollo del tema
4. Despedida
5.

Desarrollo

Se realiza jornada de visitas en los diferentes lugares de trabajo de los trabajadores informales pertenecientes a la Comunidad Monte Verde con el proposito de brindar educación y orientación sobre medidas de prevención y promoción de la salud en el

[1] Asistencia técnica: defina qué tipo de asistencia técnica realizo: Proceso de capacitación, asesoría y acompañamiento.
[2] Reunión: defina qué tipo de reunión Realizo: Actividades de articulación, gestión, abogacía, socialización, etc.

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

ámbito laboral.

Durante la actividad se socializaron temas relacionados con identificación de riesgos presentes en las actividades laborales diarias, la prevención de accidentes del trabajo y la importancia de adoptar medidas de autocuidado y practicas seguras en el desempeño de sus labores. Asimismo, se brindo orientación sobre enfermedades que pueden estar asociadas a la actividad laboral, resaltando la importancia de reconocer factores de riesgo que puedan afectar la salud física y el bienestar de los trabajadores. Igualmente se explico de estar afiliado al sistema general de riesgos laborales, destacando los beneficios relacionados con la protección, atención medica y cobertura ante posibles accidentes o enfermedades derivadas de la actividad desempeñada. Durante la jornada se resolvieron inquietudes y se promovio la participación activa de los trabajadores visitados. La actividad permitio generar mayor conciencia sobre la prevención de riesgos laborales y la importancia de acceder a mecanismos de protección social que contribuyan a disminuir la ocurrencia de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo.

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-AAT-125
FORMATO	Acta de Asistencia Técnica, Capacitación, Acompañamiento, Asesoría y Reunión	Versión	01
		Fecha	20/05/2024

Compromisos:

NÚMERO	COMPROMISOS	NOMBRE DEL RESPONSABLE	ENTIDAD	CARGO	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1					
2					
3					

Mahil Rojano
Cargo. Referente

Nota: se anexa listado de asistencia

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre cultura laboral segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Comunidad Monte Verde Km 94 Via Carraipia

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-2026 — **Hora de Inicio:** 02:15pm — **Hora de Finalización:** 05:30pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	Adriana Martel	1124508222	32	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓			✓				trabj independiente	Adriana	
2	Nelida pimienta	40832647	46	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓			✓				trabj independiente	Nelida	
3	Angeli Uribeta	30933951	42	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓							✓		✓			✓				trabj independiente	angelys M.	
4	Roxana Riche	737710	36	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓							✓		✓			✓				trabj independiente	Roxana	
5	Jenimar Gonzalez	25092228	28	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓							✓		✓				✓			trabj independiente	Jenimar G.	
	Johana Paz	1123993444	39	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabj independiente	Johana	
7	Yismeidi Ramirez	1197483 43	25	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓			✓				trabj independiente	yismeidi	
8	Pedro pushaina	1124296490	22		✓	Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabj independiente	Pedro P	
9	Jhosandi Gonzalez	1123495233	24		✓	Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓					✓		trabj independiente	Jhosandy Gonzalez	
10	Senaida Gonzalez	1151461643	29	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓					✓		trabj independiente	Senaida	

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre cultura laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a Trabajadores Informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** Comunidad Monte Verde Km 94 Via Carraipia

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-2026 — **Hora de Inicio:** 02:15pm — **Hora de Finalización:** 05:30pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO F	SEXO M	Dirección	Teléfono	ZONA URBANO	ZONA RURAL	ENFOQUE DIFERENCIAL INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	AFILIACIÓN A SGSS CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	ESCOLARIDAD SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO	Profesión u Ocupación	Firma	Huella
1	Maria Ipuana	40881627	48	✓		Comunidad monte Verde	No tiene		✓	✓									✓			✓				trabj independiente	Maria Ipuana	
2	Ricardo Gonzalez	8047701	34		✓	Comunidad monte Verde	No tiene		✓	✓							✓		✓			✓				trabj independiente	Ricardo Gonzalez	
3	Sara Uriana	1010057606	23	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabj independiente	Sara Uriana	
4	Anita Ipuana	40796770	29	✓		Comunidad monte Verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabj independiente	Anita Ipuana	
5	Jose Ipuana	1124001416	46		✓	Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓			✓				trabj independiente	Jose Ipuana	
	Angelica Uriana	1123994734	40	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓			✓				trabj independiente	angelica Uriana	
7	Wilton Uriana	1124001419	35		✓	Comunidad monte Verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabj independiente	Wilton Uriana	
8	Aromaira Uriana	1124025348	37	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabj independiente	Aromaira Uriana	
9	Adelina Uriana	1124046603	34	✓		Comunidad monte Verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabj independiente	Adelina Uriana	
10	Juana Epiayu	27028577	47	✓		Comunidad monte verde	No tiene		✓	✓									✓			✓				trabj independiente	Juana Epiayu	

PROCESO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-LAP-126
FORMATO	Listado de Asistencia Población General	Versión	01
		Fecha	24/05/2024

Actividad: Educación Sobre Cultura laboral Segura — **Municipio:** Maicao

Objetivo/ Tema: Educar a trabajadores informales — **Lugar de ejecución de la actividad:** comunidad Monte Verde KM 94 via carraipia

Dirigida por: Mahil Rojano — **Fecha:** 19-05-2026 — **Hora de Inicio:** 02:15 Pm — **Hora de Finalización:** 05:30 Pm

No	Nombre	Identificación	Edad	SEXO		Dirección	Teléfono	ZONA		ENFOQUE DIFERENCIAL								AFILIACIÓN A SGSS			ESCOLARIDAD					Profesión u Ocupación	Firma	Huella
				F	M			URBANO	RURAL	INDIGENA	AFRODESCEN.	VICTIMA	DISC	ADULTO MAYOR	LGTBIQA+	OTRO	MIGRANTE	CONTRIBUTIVO	SUBSIDIADO	NO AFILIADO	SIN ESTUDIOS	PRIMARIA	SECUNDARIA	TECNICOS	UNIVERSITARIO			
1	Cristian Pushaina	1124028907	21		✓	Comunidad monte Verde	No tiene		✓	✓									✓				✓			trabajo independiente	Cristian P.	
2	Amando Maiyu	1124 024 201	22		✓	Comunidad monte Verde	NO tiene		✓	✓									✓				✓			trabajo independiente	Amando Maiyu	
3	Liliana Uriana	1124 028 202	19	✓		Comunidad monte Verde	NO tiene		✓	✓									✓				✓			trabajo independiente	Liliana Uriana	
4	Diana Uriana	1124542303	30	✓		Comunidad monte Verde	NO tiene		✓	✓									✓			✓				trabajo independiente	Diana Uriana	
5	Edgar Epieyu	1006891005	28		✓	Comunidad monte Verde	NO tiene		✓	✓									✓			✓				trabajo independiente	Edgar Epieyu	
	Ricardo Uriana	17870480	49		✓	Comunidad monte Verde	NO tiene		✓	✓									✓			✓				trabajo independiente	Ricardo Uriana	
7																												
8																												
9																												
10																												

EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE LA FUNDACIÓN AVANCES
NIT. 900328836-4

CERTIFICA

Que durante el periodo comprendido del 01 al 31 de Mayo del año 2026 Se transmitieron en los diferentes horarios el servicio de cuña y perifoneo del Plan De Intervención Colectiva PIC DEPARTAMENTAL - 2026 para cumplir con el contrato interadministrativo No. CO1.PCCNTR.8561569 de 2026, suscrito entre la IPSI WAYUU TALATSHI y EL DEPARTAMENTO DE LA GUAJIRA, en lo que referente a las actividades del Plan De Intervención Colectiva - PIC 2026

Según el siguiente anexo:

ANEXO No 1

ITEMS	DIMENSION
1	SALUD Y AMBITO LABORAL

Para constancia se firma en Maicao, Departamento de La Guajira a los veintisiete (27) días del mes de Mayo del año dos mil veintiséis (2026).

Atentamente,

ALEXIS BRITO GRANADILLO.
Representante Legal
Avance Estereo

+57 310 494 8065
avanceestereo@gmail.com
Calle 13 No. 10 -85
Maicao, La Guajira

	PROCEBO	ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	Código	FOR-RDP-123
	FORMATO	REGISTRO DE PERIFONEO	Versión	01
			Fecha	Mayo 24/2024

ACTIVIDAD: Informacion trabajadores informales. SECTORIAL: Salud y ambito Laboral

FECHA	BARRIO O COMUNIDAD PERIFONEADA	NOMBRE Y APELLIDOS DEL CONDUCTOR QUE REALIZA EL PERIFONEO	NÚMERO CEDULA	FIRMA
15-05-26	Mercado Publico	Leiner Ortega Solano	1124030231	Leiner OrtegA S.
15-05-26	Comunidad Monte Verde	Leiner Ortega Solano	1124030231	Leine OrtegA S.

REGISTROS FOTOGRAFICOS PERIFONEOS

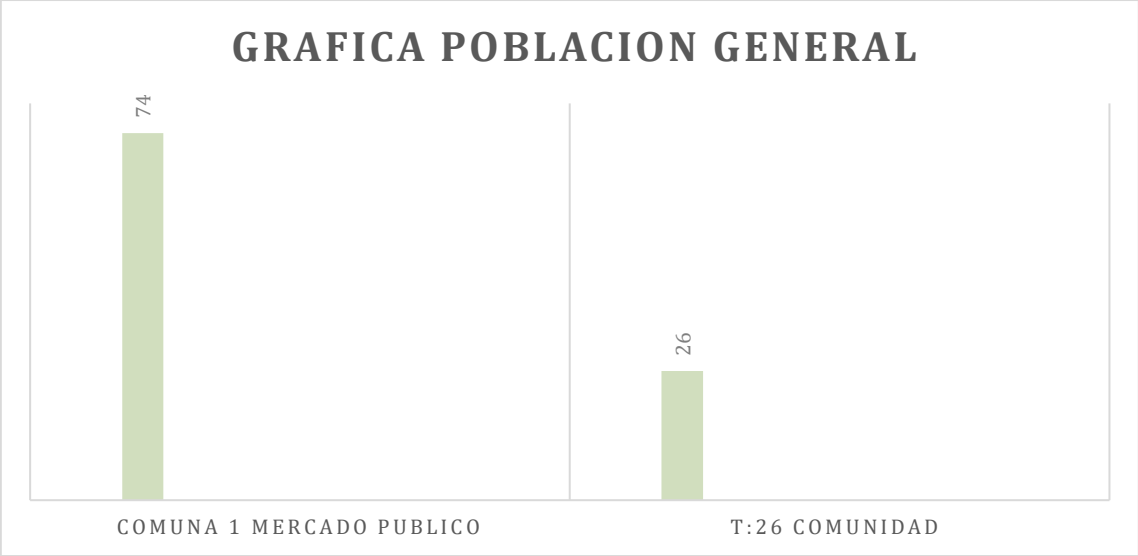
	
Fecha: 15 de mayo Lugar: Mercado Publico Actividad: Perifoneo	Fecha: 15 de mayo Lugar: Comunidad Monte Verde Actividad: Perifoneo

3. Análisis de la información

Tablas:

3.1 Población general

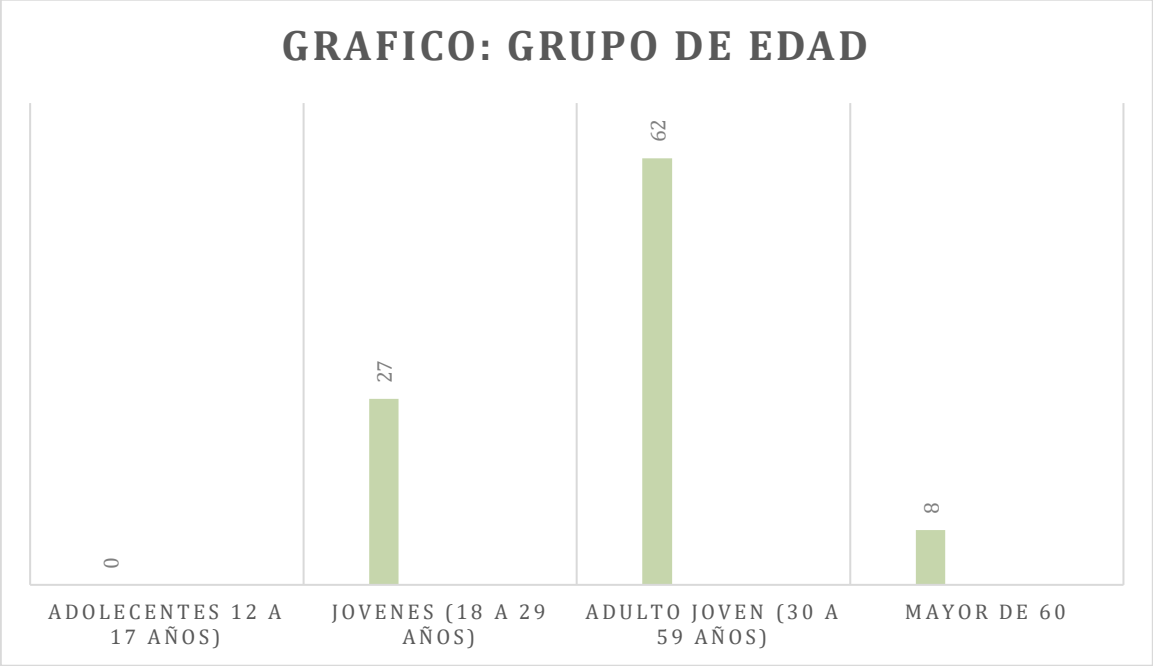
Territorio	Micro Territorio	Cantidad
Comuna 1 mercado publico	MT:01	74
T:26 Comunidad Monte Verde	MT:07	26
Total		**100**



ANALISIS: El grafico nos muestra una población total de 100 personas atendidas distribuidas en 2 zonas, rural y urbana distribuidos de la siguiente manera MT01 (Territorio 01): En este sector se educaron 74 personas que equivale al 74% del total de la población atendida, luego en el MT07 (Territorio 26): con 26 personas (26%) del total de la población beneficiada.

3.2 Distribución por grupo de edad (curso de vida)

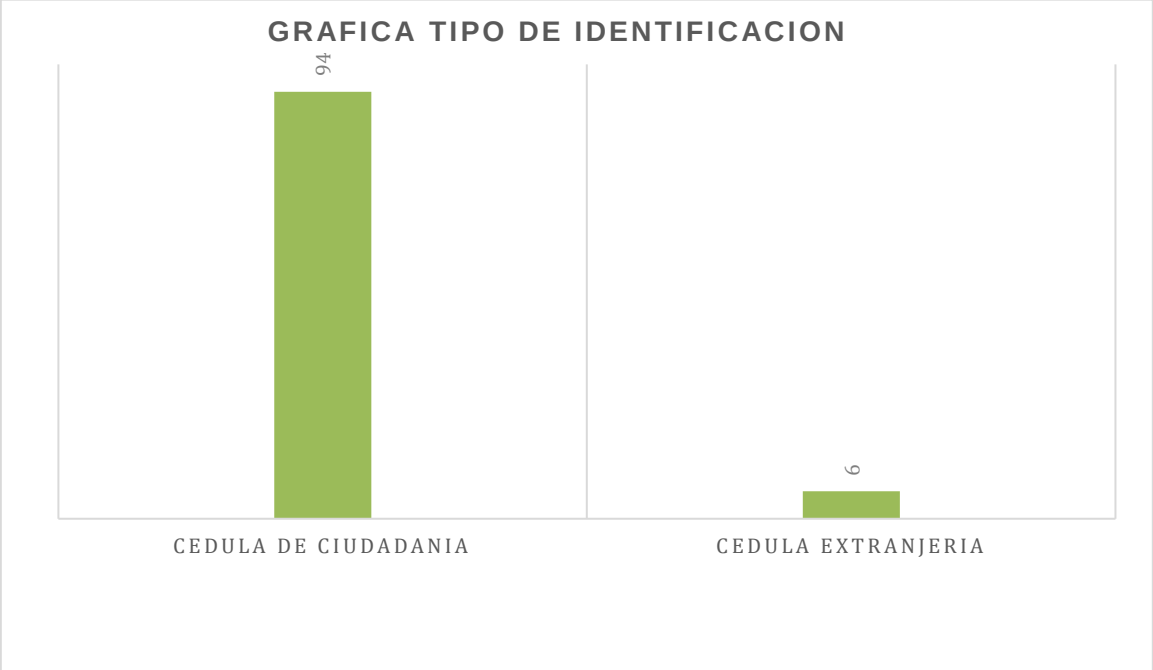
Grupo de edad	Cantidad
Adolescentes (12- 17 años)	0
Jóvenes (18 a 29 años)	27
Adulto Joven (30 a 59 años)	62
Mayor de 60	11
Total	**100**



ANALISIS: Tras realizar el procesamiento y análisis de los datos recolectados durante la intervención, se logró identificar una tendencia demográfica predominante en el grupo etario de adulto joven, cuyas edades oscilan entre los 30 y 59 años representando el segmento con mayor nivel de participación, alcanzando un índice de asistencia del 58% de la población total.

3.3 Distribución por tipo de identificación

Tipo de identificación	Cantidad
Tarjeta De Identidad	0
Cedula De Ciudadanía	94
Cedula De Extranjería	6
Total	**100**



ANALISIS: La población beneficiada tenía el 94% documento de identificación cedula de ciudadanía, y el 6% tenían cedula de extranjería.

3.4 Distribución de la población por sexo

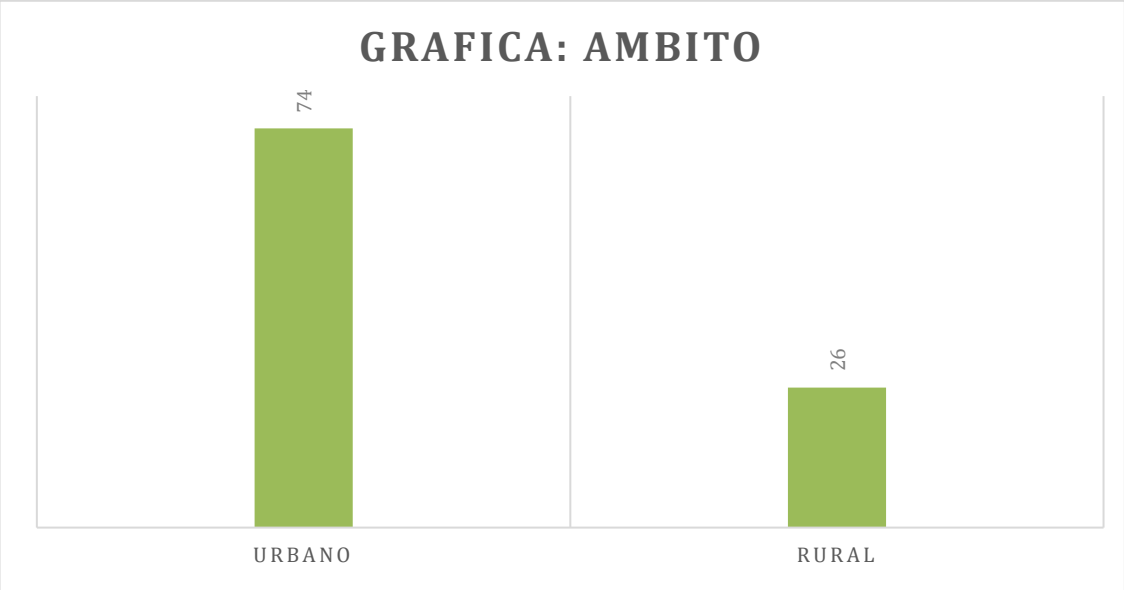
Sexo	Cantidad
Mujeres	71
Hombres	29
Total	**100**



ANALISIS: El impacto de la jornada desde una perspectiva de participación ciudadana, se observa un balance positivo en la asistencia de ambos géneros. El segmento femenino lideró la concurrencia con un 71% del total de la población beneficiada, seguido muy cerca por el segmento masculino con un 29%.

3.5 Distribución por ámbito

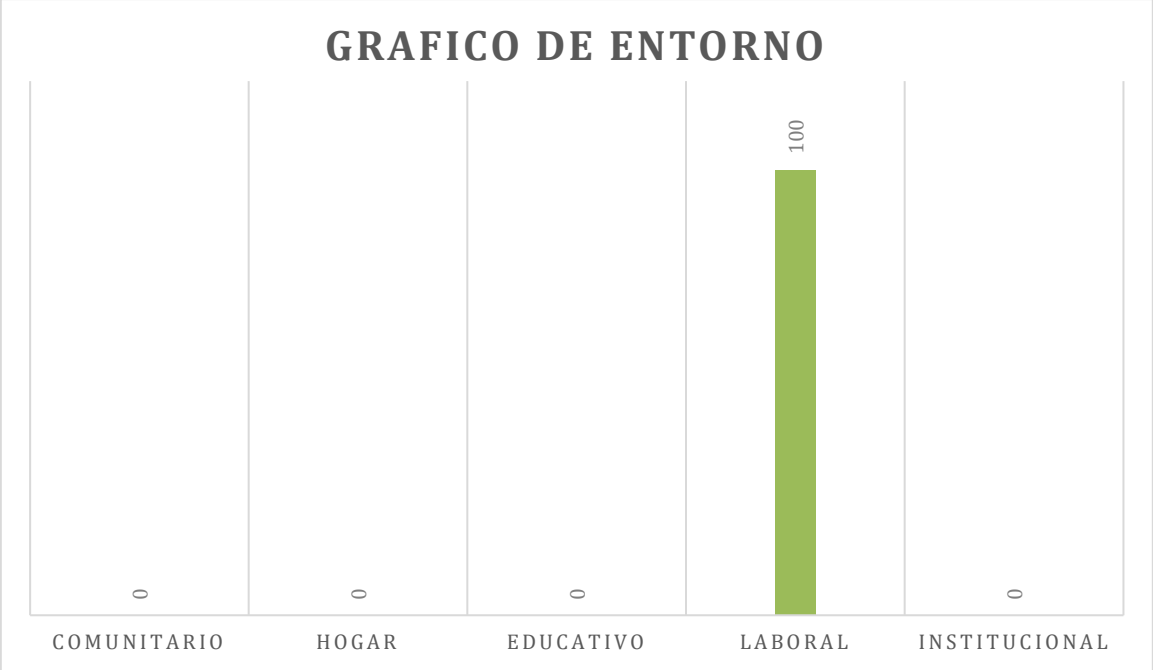
Ámbito	Cantidad de población
Urbano	74
Rural	26
TOTAL	**100**



ANALISIS: Del total de intervenciones realizadas, se evidencia una cobertura equilibrada en ambos ámbitos territoriales, alcanzando un 50% en la zona urbana y un 50% en la zona rural, lo anterior demuestra una distribución equitativa de las acciones desarrolladas, garantizando acceso oportuno a la estrategia tanto a la población residente en el área urbana como en el sector rural del municipio.

3.6 Distribución por entorno

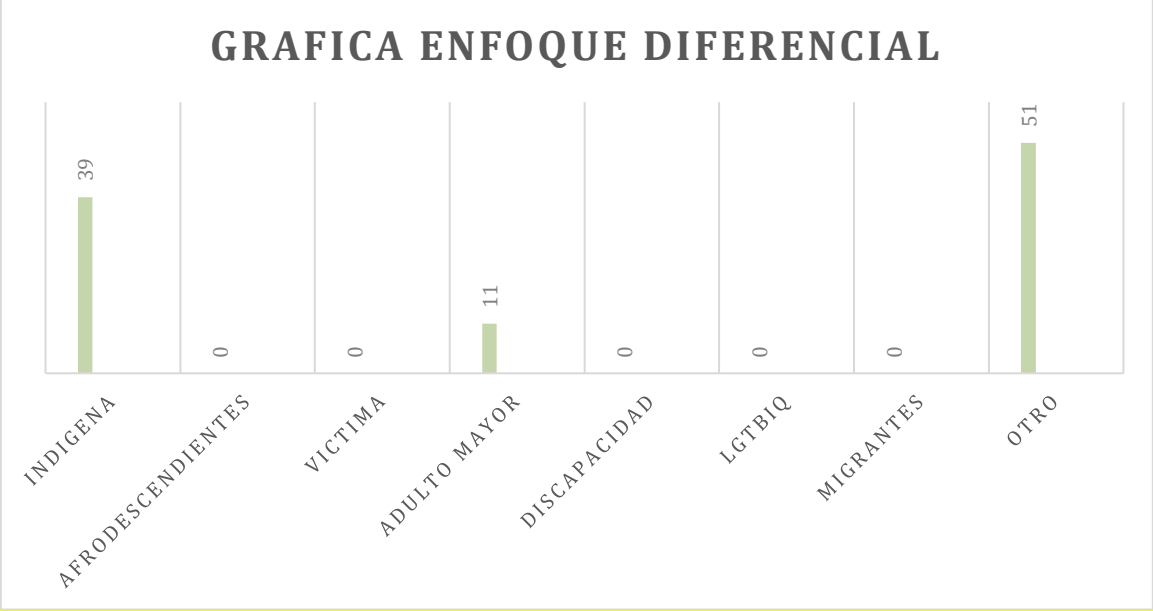
Entorno	Cantidad
Comunitario	0
hogar	0
Educativo	0
Laboral	100
Institucional	0
Total	**100**



ANALISIS: De acuerdo con la gráfica presentada, se evidencia la situación laboral de una muestra de 100 trabajadores informales pertenecientes al mercado y la comunidad Monte Verde. Los resultados permiten identificar las principales características del entorno laboral de esta población.

3.7 Distribución por enfoque diferencial

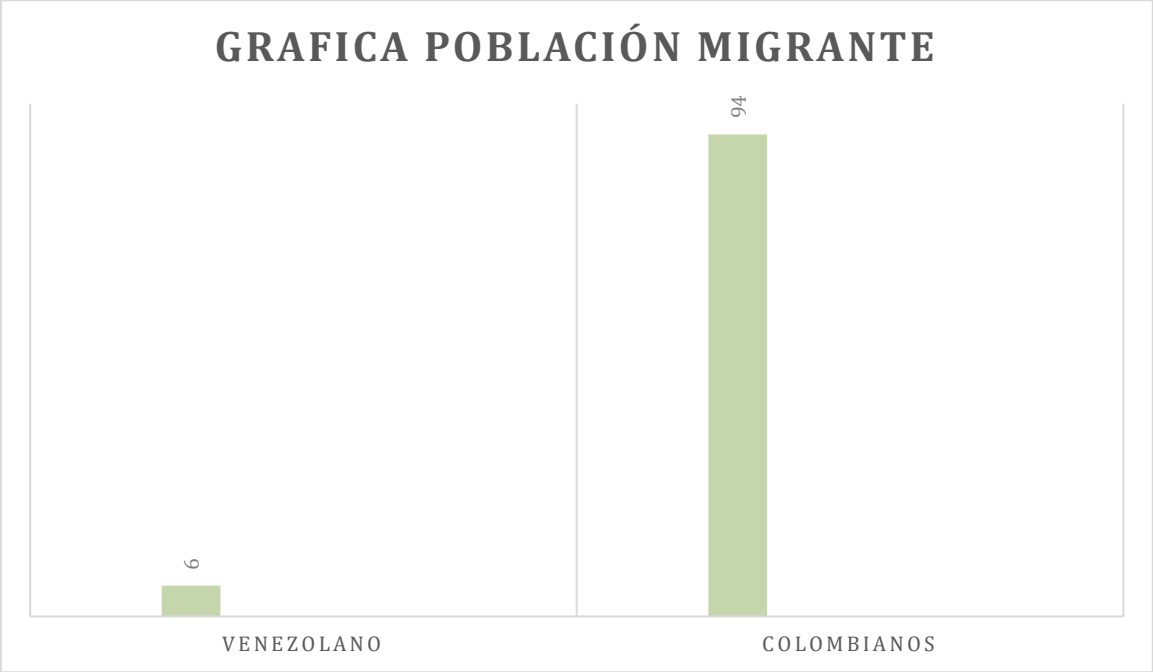
Enfoque diferencial	Cantidad
Indígena	39
Afrodescendiente	0
Victima	0
Discapacidad	0
LGTBIQ	0
Adulto mayor	11
otros	51
Total	**101**



ANALISIS: De acuerdo con la gráfica de enfoque diferencial, la participación durante la actividad la población indígena, con 39 participantes equivalentes al 39% del total intervenido, mientras que la categoría “Otro” representó el 51% con 51 participantes. Estos resultados evidencian la importancia de implementar estrategias con pertinencia cultural dirigidas a la población Wayuu. En este sentido, el apoyo de la auxiliar de enfermería fortaleció las orientaciones educativas en dialecto Wayuunaiki, facilitando la comprensión y participación activa de la comunidad indígena. La estrategia tuvo especial relevancia durante la actividad fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.

3.8 Distribución población migrante

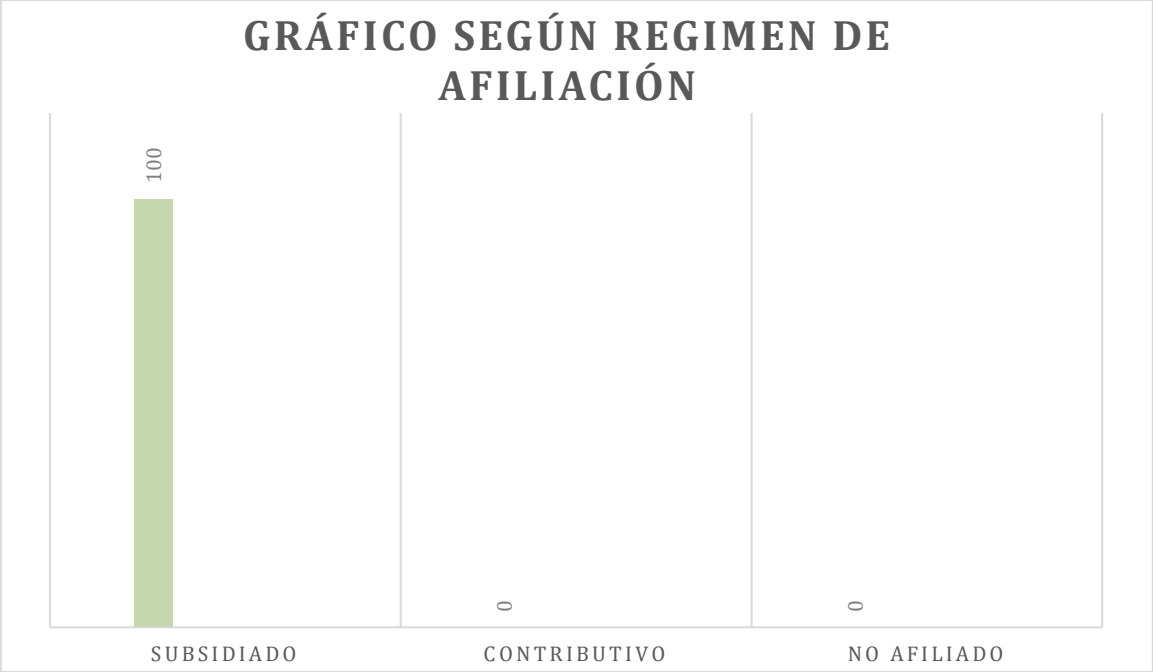
Enfoque diferencial	Cantidad
Migrante	6
Colombianos	94
Total	**100**



ANALISIS: Del total de la población el 6% pertenece a la población migrante a diferencia del 94% que se identificaron como colombianos.

3.9 Distribución según régimen de afiliación

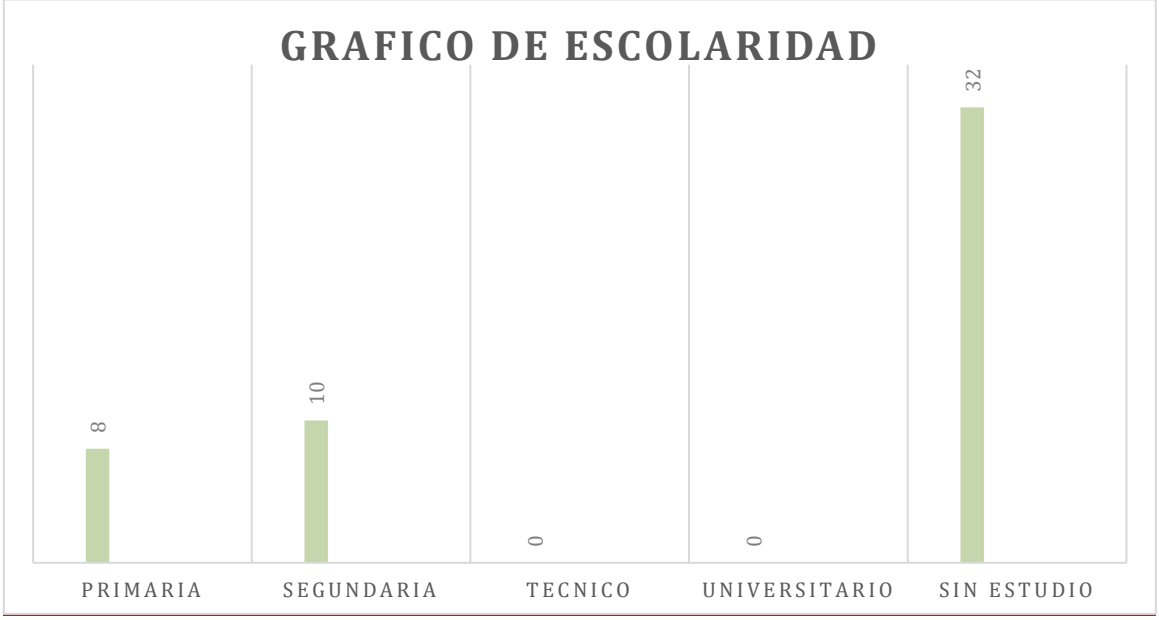
Régimen de afiliación	Cantidad
Subsidiado	100
Contributivo	0
No afiliado	0
Total	**100**



ANALISIS: Del total de la población atendida el 100% presenta afiliación en salud bajo el régimen subsidiado.

3.10 Distribución según escolaridad

Escolaridad	Cantidad
Primaria	31
Secundaria	12
Técnico	0
Universitario	0
sin estudios	57
Total	**100**



ANALISIS: Del total de la población favorecida el 31% presenta nivel educativo primaria, seguido del 12% presentan nivel educativo secundaria un 57% de personas sin nivel educativo, sin evidencia del nivel educativo técnico y universitarios.

4. Conclusión

Las jornadas educativas desarrolladas en el mercado y en la comunidad Monte Verde permitieron fortalecer los conocimientos de los trabajadores de la economía informal sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo, promoviendo prácticas seguras orientadas a la prevención de accidentes y enfermedades relacionadas con sus actividades cotidianas.

A través de espacios de sensibilización y educación, los participantes identificaron los principales factores de riesgo presentes en sus entornos laborales y las medidas preventivas necesarias para reducir su exposición.

Asimismo, estas acciones contribuyeron a fomentar una cultura de autocuidado y responsabilidad frente a la salud laboral, incentivando la adopción de hábitos y comportamientos seguros que favorecen el bienestar físico y mental de los trabajadores.

La participación activa de la comunidad evidenció el interés por fortalecer las condiciones de trabajo y mejorar la calidad de vida de quienes desarrollan actividades dentro del sector informal, consolidando estrategias de promoción y prevención que impactan positivamente en la salud de la población.

5. Población Beneficiada

UNICIPIO	No. de Hogares programados en el contrato de las intervenciones colectivas.	No. de Hogares beneficiarios de las intervenciones colectivas del mes	No. de Hogares beneficiarios de las intervenciones colectivas del mes (acumulativo)	Porcentaje % de cumplimiento Hogar	No. de personas programadas en el contrato de las intervenciones colectivas, general.	No. de personas beneficiadas con las intervenciones colectivas del mes .	Porcentaje % de cumplimiento personas	ENTORNOS					Actividad	Barrios, comunidades, colegios	Fecha de ejecucion
								numero de personas intervenidas en entorno HOGAR	numero de personas intervenidas en entorno EDUCATIVO	numero de personas intervenidas en entorno COMUNITARIO	numero de personas intervenidas en entorno INSTITUCIONAL	numero de personas intervenidas en entorno LABORAL			
Maicao	400	100	100	25%	400	100	25%	0	0	0	0	100	Desarrollar cuatro (4) intervenciones educativas en el municipio de Maicao departamento de La Guajira, para impactar a 400 personas, con el fin de fomentar una cultura laboral segura, promoviendo acciones que contribuyan a la seguridad y salud laboral y la disminución de la exposición a factores de riesgo ocupacional según sus acciones cotidianas de la economía informal.	Mercado Publico,Comunidad Monte verde	19 de mayo-19 de mayo

6. notificación de casos (canalización)

No se realizó canalización

6.1 Matriz de consolidado de las canalizaciones

7. Se anexa base de datos de población beneficiada.

II. ITEM FINANCIERO

RUBRO EJECUTADO	DESCRIPCION (cantidad, perfil, descripciones de los gastos)	VALOR EJECUTADO
Talento Humano	• Profesional de Salud	620.000
	• Auxiliar de Enfermería	380.000
	• Coordinador PIC	220.000
Transporte	• Vehículo	326.457
Insumos, Material Infografico Y Medios De Comunicación	• Pendón • Folletos • Acta de actividades • Listados de asistencia • Acta de concertación • Huelleros • Carpetas • Lapiceros • Cuña radial • Perifoneo	509.792
VALOR TOTAL USADO PARA LA REALIZACION DE LA ACTIVIDAD		**$ 2.056.250**